
Aufgabenfelder und Themen der Betrieblichen Gesundheitsförderung (BGF) in der DGUV Vorschrift 2

Sylvia Krüger, Arbeits- und Organisationspsychologin M.A.



Bedeutung der BGF durch die Vorschrift



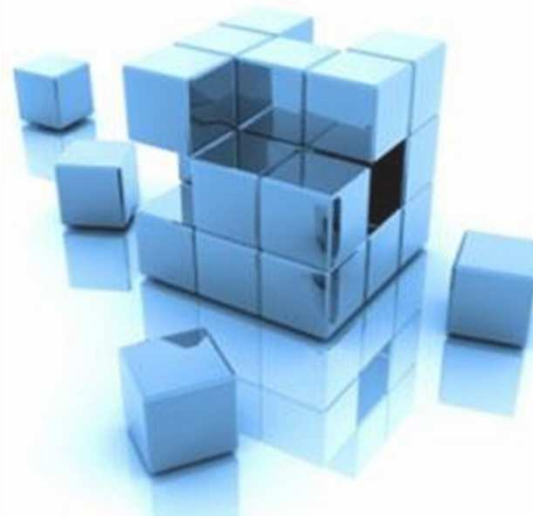
Der Charakter der Vorschrift: mehr inhaltliche Überprüfung u.a. zur BGF und deren Nachweis statt Überwachung der Einsatzzeiten

Die Verantwortung des Unternehmers wird herausgestellt, das betrifft auch Themen der BGF



Bei den Arbeitsfeldern der Grundbetreuung sind Themen der BGF zum Teil direkt benannt oder sie erschließen sich aus genannten Aufgaben

Beispiele dafür sind auf der nächsten Folie



Aufgabenfelder der BGF, Grundbetreuung

- Gefährdungsbeurteilung wird immer auch auf Themen der BGF hinweisen
- Verhältnisprävention z.B. „Arbeitsplatzgestaltung unter Beachtung arbeitsphysiologischer, arbeitspsychologischer und sonstigen ergonomischen ...Fragen“
- Verhaltensprävention „z.B. Motivieren zum sicherheits- und gesundheitsbewussten Verhalten“
- „Schaffung einer geeignete Organisation... für den Arbeits- und Gesundheitsschutz“



Betriebsspezifischer Teil

Im betriebsspezifischen Teil wird die Prüfung von Arbeitsfeldern, die der BGF zugeordnet sind, konkret gefordert

Bei der anlassbezogenen Betreuung für Betriebe unter 10 Beschäftigten und bei der alternativen Betreuung (Unternehmermodell) sind die Themen der BGF nicht so detailliert aufgeführt wie im betriebsspezifischen Teil



Betriebsspezifische Betreuung

- In der Anlage 4 sind detailliert verschiedene Aufgabenfelder aufgeführt, die zu berücksichtigen sind
- die Relevanz der genannten Aufgabenfelder und **auch anderer Maßnahmen** muss überprüft werden (Verantwortung des Unternehmers)
- Die Aufgabenfelder sind unter Beteiligung der betrieblichen Interessensvertretung zu beurteilen
- Relevanz und Umfang der Betreuung ist zu ermitteln:
Leistungsermittlung



Betriebsspezifische Betreuung

Genannte Arbeitsfelder zur BGF

- Sicherheit und Gesundheit unter den Bedingungen des demografischen Wandels
- Arbeitsgestaltung zur Vermeidung arbeitsbedingter Gesundheitsgefahren, Erhalt der individuellen gesundheitlichen Ressourcen im Zusammenhang mit der Arbeit
- Unterstützung bei der Weiterentwicklung eines Gesundheitsmanagements
- Schwerpunktprogramme, Kampagnen sowie Unterstützung von Aktionen zur Gesundheitsförderung



Betriebsspezifische Betreuung

Weitere Aufgabenfelder im Zusammenhang mit BGF

- Anforderung aus der Arbeitsaufgabe
- Schichtarbeit
- Anforderungen beim Personaleinsatz
- Veränderungen von Arbeitsplatz und -umgebung
- Veränderungen betrieblicher Abläufe
- Betriebliches Eingliederungsmanagement



Betriebsspezifische Betreuung

Beispiel:

1.3 Arbeitsaufgaben und Arbeitsorganisation mit besonderen Risiken

Auslösekriterien		Aufwandskriterien
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	Trifft zu ja nein	Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterien a) bis c)
Tätigkeiten mit Potenzialen psychischer und physischer Fehlbeanspruchung:		
a) Anforderungen aus der Arbeitsaufgabe (hohe Konzentrationsanforderungen, große Arbeitsmenge, besonderer Schwierigkeitsgrad, ...) mit Potenzialen psychischer Fehlbeanspruchungen	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	<ul style="list-style-type: none"> • Analyse der Anforderungen aus Arbeitsaufgabe und -organisation an die Psyche • Ermitteln spezifischer Quellen und Bedingungen der psychischen Belastungen im Arbeitssystem • Beurteilen der Gesundheitsrisiken durch psychische Fehlbeanspruchungen • Beratung zum Bestimmen von Soll-Zuständen



Betriebsspezifische Betreuung

Beispiel: Grundlegende Veränderungen betrieblicher Abläufe.....

Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	Trifft zu		Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis j)
	ja	nein	
e) Es bestehen keine standardisierten Lösungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> • Beraten zu Anforderungen bei der Veränderung von Abläufen, Arbeitsverfahren, Arbeitszeit • Unterstützen bei der Arbeitssystemgestaltung • Mitwirken bei der Realisierung der Veränderungen; Unterstützen bei der Abnahme
f) Es sind völlig veränderte Anforderungen an die Qualifikation / das arbeitsschutzgerechte Verhalten zu erwarten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
g) Es wird eine völlig veränderte Organisation erforderlich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	



Beispiele für weitere Auslösekriterien

- d) Initiative, Entscheidung des Arbeitgebers bzw. Erfordernis zu Schwerpunktprogrammen zur Gesundheitsförderung
- e) Initiative, Entscheidung des Arbeitgebers bzw. Erfordernis zu Schwerpunktprogrammen zur
- f) Programme, Strategien und Kampagnen zur Bewältigung
- g) Programme, Strategien und Kampagnen zur Bewältigung

- h) Verbesserungsbedarf der psychosozialen Belastungsbeanspruchungs-Situation durch die sozialen Arbeitsbedingungen im Hinblick auf den Erhalt der gesundheitlichen Ressourcen
(Soziale Arbeitsbedingungen betreffen vor allem: positive so-

Vorschlag für die Umsetzung

Anlage 3 und 4 dient als **Leitfaden** für die
Beantwortung von fünf W-Fragen

W?



Vorschlag für die Umsetzung

Fünf W-Fragen:

- **Welche** Themen der BGF gehören in unsere Gefährdungsbeurteilung?
- **Was** brauchen wir an Maßnahmen der BGF z.B. Gesundheitsmanagement, Aktionen?
- **Welche** anlassbezogene oder betriebsspezifische Beratung wird benötigt?
- **Wo** benötigen wir Unterstützung bei der Umsetzung der BGF?
- **Wer** führt Maßnahmen durch?



Vorschlag für die Umsetzung

Die Fachkräfte für Arbeitssicherheit, die Betriebsärzte oder andere Fachkräfte für Betriebliche Gesundheitsförderung helfen, eine Lösung entsprechend dem individuellen Unternehmensbedarf zu finden



„Auch der längste Weg beginnt mit einem
ersten Schritt“ (Laotse)

